

LES EDITIONS DE L'AVENIR
Politique Vie privée RH applicable dans le cadre du processus de recrutement

Nous vous remercions de lire attentivement la présente «Politique Vie privée RH applicable dans le cadre du processus de recrutement ».

Elle explique pourquoi et comment les Editions de l'Avenir collectent des informations vous concernant, comment elles les protègent et combien de temps elles les conservent.

Les Editions de l'Avenir traiteront vos données à caractère personnel en respectant strictement la législation applicable en matière de protection des données, en particulier le règlement général de protection des données 2016/679 du 27 avril 2016 ('RGPD').

Cette Déclaration est rédigée sous la forme de questions et réponses.

1 Qui va traiter mes données à caractère personnel ?

Le « responsable du traitement » de vos données à caractère personnel est l'entité juridique suivante :

Les Editions de l'Avenir s.a., dont le siège social est établi Route de Hannut 38 à 5004 Bouge et dont le numéro BCE est le 0404.332.622.

2 Quelle est la finalité, et en vertu de quelle base légale, mes données à caractère personnel sont-elles traitées?

Les Editions de l'Avenir collectent certaines de vos données à caractère personnel en vue d'enregistrer votre candidature : votre profil est ensuite établi, de manière à être évalué en vue d'un éventuel recrutement.

Dans l'hypothèse où la procédure de recrutement s'avèrerait fructueuse, les Editions de l'Avenir traiteront les données à caractère personnel qu'elles auront récoltées pour établir un contrat de travail/convention de prestations.

Dans le cas contraire, et sauf contre-ordre de votre part, les Editions de l'Avenir se réservent le droit de conserver les données à caractère personnel qu'elles auront récoltées vous concernant pendant une période déterminée (voir supra point 6) et ce, dans l'hypothèse où votre profil pourrait correspondre à de futures opportunités.

3 Quelles catégories de vos données à caractère personnel seront traitées?

Les données à caractère personnel incluent toutes les informations qui vous concernent et sur base desquelles vous pourriez être identifié.

Les données anonymes, qui ne permettent pas de vous identifier, ne sont par conséquent pas considérées comme des données à caractère personnel.

Les Editions de l'Avenir collectent et traitent les données (requisés et optionnelles) fournies directement par le candidat, via les formulaires et les CV qui sont adressés à la Boite « Emploi » des Editions de l'Avenir (emploi@lavenir.net). Les Editions de l'Avenir collectent et traitent également les

données du candidat obtenues via des contacts personnels, des fournisseurs agréés (dit « chasseurs de têtes »), des entretiens téléphoniques ou des e-mails.

Le traitement de vos données à caractère personnel inclura ce qui suit :

- Les données relatives à votre identité et à caractère personnel (nom, prénom(s), adresse, date et lieu de naissance, nationalité, numéro de téléphone, adresse email, hobbies et intérêts,...) ;
- votre photo, si vous décidez de nous en communiquer une ;
- vos éventuelles affiliations;
- les informations relatives à votre expérience professionnelle (profil, données sur les précédents employeurs, cessation des derniers emplois et travail effectué, projets spéciaux,...), en ce compris les vérifications des références si vous en avez fournies dans votre CV (ce qui signifie que vous avez consenti à ce que nous contactions ces références);
- les informations relatives à votre formation (diplômes, certificats, stages, formations particulières,...) ;
- vos compétences linguistiques;
- le cas échéant, si vous possédez un permis de travail et/ou de séjour dans l'Espace Economique Européen (EEE);
- toute éventuelle autre donnée à caractère personnel que vous communiquez à l'occasion de votre candidature, relative à l'exercice de la fonction;
- le cas échéant, l'évaluation digitale via internet (présence sur les réseaux sociaux), dans la mesure où cette information serait accessible aux Editions de l'Avenir;
- toute éventuelle autre donnée à caractère personnel (autres que celles susmentionnées) qui nécessite un traitement en vertu de la loi ;
- toute éventuelle autre donnée à caractère personnel (autres que celles susmentionnées) qui nécessite un traitement pour établir un contrat de travail/convention de prestations.

Les Editions de l'Avenir ne collectent ou ne traitent aucune donnée sensible relative à un candidat, telle que des données révélant la race ou l'origine ethnique, les opinions politiques, religieuses ou philosophiques, l'éventuelle appartenance à un syndicat, la santé ou la vie sexuelle.

Si, en raison de circonstances particulières, les Editions de l'Avenir étaient amenées à collecter des données sensibles concernant un candidat, le consentement explicite de celui-ci lui serait préalablement demandé.

Les Editions de l'Avenir souhaitent attirer l'attention des candidats sur le fait que s'ils lui communiquent d'initiative des données sensibles non sollicitées, ils seront considérés comme ayant consenti au traitement desdites données par les Editions de l'Avenir à des fins de recrutement.

4 Qui aura accès à mes données à caractère personnel?

Le Département des Ressources Humaines ainsi que le(s) Supérieur(s) hiérarchique(s) envisagé(s) pour le poste vacant peuvent être amenés à avoir accès à vos données à caractère personnel, moyennant le respect de procédures internes strictes répondant aux principes de proportionnalité (finalités explicites et légitimes) et de limitation (c'est-à-dire la communication de données adéquates, pertinentes et non excessives) et ce, en vue d'assurer la finalité légitime des Editions de l'Avenir.

Les Editions de l'Avenir ne transmettent pas ces données à des tiers. Une exception est toutefois possible pour les « centres d'assessment » ou pour tout autre tiers pertinent dans le cadre de la

procédure de recrutement (par exemple, si le Supérieur hiérarchique est sur le payroll d'une autre entité au sein du groupe).

Préalablement à la transmission de toute donnée à une tierce partie, les Editions de l'Avenir s'assureront que ce tiers est lié par des standards stricts en matière de sécurité.

Les Editions de l'Avenir pourraient également être contraintes de dévoiler certaines données de candidats à des tiers, telles que les autorités gouvernementales et ce, en vertu des lois applicables.

Il pourrait en être de même en vue d'assurer la sauvegarde des droits des Editions de l'Avenir ; le cas échéant, les Editions de l'Avenir s'engagent à respecter strictement le droit applicable.

Par la présente, les Editions de l'Avenir confirment, au besoin, qu'elles ne vendent pas, ou ne font pas commerce, de données des candidats à des tiers.

5 Les Editions de l'Avenir vont-elles faire usage d'un processus décisionnel automatisé?

Les décisions automatisées sont définies comme des décisions relatives à des individus, qui sont prises uniquement sur base d'un traitement des données automatisé, et auxquelles des conséquences juridiques sont liées, ou qui affectent les personnes concernées d'une manière significative.

Les Editions de l'Avenir posent comme principe qu'elles ne prennent pas de décisions automatisées telles que décrites ci-dessus. Les Editions de l'Avenir ne basent pas ses décisions de procéder à un engagement, uniquement sur base d'un traitement de données automatisé.

6 Combien de temps mes données à caractère personnel seront-elles conservées?

Dans l'hypothèse où la procédure de recrutement s'avèrerait fructueuse, les Editions de l'Avenir traiteront les données à caractère personnel qu'elles auront récoltées pour établir un contrat de travail/convention de prestations.

Les Editions de l'Avenir ne conserveront les données à caractère personnel du candidat après le recrutement et le processus de sélection que s'il existe une obligation légale (par exemple des exigences d'égalité des chances en vertu du droit national), ou si il existe un 'besoin business' particulier de conserver lesdites données du candidat.

De manière générale, les Editions de l'Avenir conserveront les données à caractère personnel, en conformité avec la politique de conservation des données qu'elles élaborent ainsi que conformément, le cas échéant, au prescrit légal.

Si la candidature n'aboutit pas à une relation de travail, les Editions de l'Avenir se réservent le droit de conserver vos données à caractère personnel, sauf contre-ordre de votre part, pendant une période maximale de deux années après la fin de la procédure de sollicitation et ce, dans l'hypothèse où votre profil pourrait correspondre à de futures opportunités.

7 Sécurité

Les Editions de l'Avenir emploient un nombre important de mesures de sécurité techniques, physiques et organisationnelles afin d'assurer l'intégrité, la confidentialité et la disponibilité des données des candidats. Les Editions de l'Avenir ont mis en œuvre des techniques de sécurité afin de protéger les

données stockées des candidats contre les accès non autorisés, les usages inappropriés, les altérations, la destruction illégale ou accidentelle et la perte accidentelle. Les Editions de l'Avenir continuent de renforcer ses procédures de sécurité à mesure que de nouvelles technologies deviennent disponibles.

L'accès aux données des candidats est limité, en principe, aux membres du Département des Ressources Humaines des Editions de l'Avenir. Ceux-ci sont bien évidemment obligés de respecter la vie privée des candidats ainsi que la confidentialité de leurs données.

Les Editions de l'Avenir garantissent également que les tiers qui seraient amenés à traiter certaines données de candidats pour le compte des Editions de l'Avenir respecteront des mesures de sécurité similaires, à nouveau en respectant les exigences légales et réglementaires.

8 Quels sont mes droits concernant le traitement de mes données à caractère personnel par les Editions de l'Avenir ? Qui puis-je contacter ?

Vous avez le droit de contacter à tout moment les Editions de l'Avenir pour :

- L'accès, la rectification ou l'effacement de vos données à caractère personnel ;
- La limitation du, ou contestation relative au, traitement et au transfert de vos données à caractère personnel ;
- Retirer votre consentement pour le traitement ou le transfert de vos données à caractère personnel basés sur le consentement (cependant, ceci n'affectera pas la licéité des activités de traitement antérieures);
- Réceptionner vos données pour les communiquer à un autre responsable ("droit de portabilité");
- Introduire une plainte auprès de l'autorité de contrôle, si vous estimez que les Editions de l'Avenir n'ont pas agi conformément à la législation relative à la protection des données

Moyennant :

- l'envoi d'un courriel à l'attention du D.P.D. (Délégué à la Protection des Données) à l'adresse : privacy@lavenir.net ;
- l'envoi d'un courrier : Editions de l'Avenir sa – à l'attention du DPO Office, objet : données RH recrutement – Route de Hannut 38 à 5004 Bouge.

9 Modifications

La présente "Politique Vie privée RH applicable dans le cadre du processus de recrutement » est, par nature, évolutive et pourrait dès lors, à tout moment, faire l'objet de modifications, notamment afin de refléter l'évolution du business.

Le cas échéant, toute modification interviendrait dans le respect des différentes législations/règlementations applicables en matière de vie privée et de protection des données.

10 Confirmation

En introduisant ma candidature, je confirme avoir lu et compris cette "Politique Vie privée RH applicable dans le cadre du processus de recrutement », et je marque mon accord quant à son contenu.